

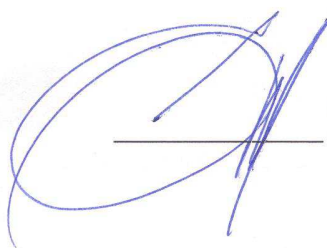
МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

П ВГУ 0.0.31 – 2016

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ВГУ

Д.А. Ендовицкий



28.04.2016

ПОЛОЖЕНИЕ

**О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ
ВОРОНЕЖСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

РАЗРАБОТАНО – рабочей группой

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ – Проректор по контрольно-аналитической и административной работе Ю.А. Бубнов

ИСПОЛНИТЕЛЬ – помощник проректора по контрольно-аналитической и административной работе Ю.В. Астафьев

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора от 28.04.2016 г. № 0367

ВВОДИТСЯ ВПЕРВЫЕ

СРОК ПЕРЕСМОТРА март 2021 г.

1 Область применения

1.1 Положение о конфликте интересов (далее – Положение) является внутренним документом Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный университет» (далее – Университет), устанавливающим основные принципы управления конфликтом, обязанности руководителей структурных подразделений Университета по предотвращению, выявлению и урегулированию конфликтов.

1.2 Действие Положения распространяется на всех работников Университета.

2 Нормативная основа

Нормативную базу настоящего Положения составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон «О противодействии коррупции в Российской Федерации»;
- Устав ФГБОУ ВО «ВГУ»;
- Коллективный договор ФГБОУ ВО «ВГУ»;
- Кодекс профессиональной этики работников и обучающихся ФГБОУ ВО «ВГУ»;
- Положением о комиссии по противодействию коррупции ФГБОУ ВО «ВГУ».

3 Общие положения

3.1 В Положении раскрываются причины и условия возникновения конфликта интересов.

3.2 Конфликтом интересов является ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

Личная заинтересованность состоит в получении материальной выгоды либо иного преимущества и влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами работников, подчинённых, обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

4 Основные принципы управления конфликтом

4.1 Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

4.2 Индивидуальное рассмотрение и оценка рисков для Университета, работников и обучающихся при выявлении каждого конфликта интересов.

4.3 Незамедлительное принятие мер руководством Университета, руководителями структурных подразделений, работниками Университета к урегулированию конфликта интересов.

4.4 Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

4.5 Соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов.

4.6 Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

5 Условия предотвращения конфликта интересов

5.1 Строгое соблюдение работниками Университета требований действующего законодательства, локальных нормативных актов, принятых Университетом.

5.2 Контроль руководства Университета и руководителей структурных подразделений Университета за надлежащей организацией разграничения сферы ответственности, полномочий и отчётности работников при исполнении ими должностных обязанностей.

5.3 Пересмотр или изменение функциональных обязанностей работника при угрозе возникновения конфликта интересов.

5.4 Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей не связанных с конфликтом интересов (при условии согласия с переводом самого работника).

5.5 Ограничение доступа работника к конкретной информации при условии, когда могут быть затронуты личные интересы работника.

5.6 Добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

5.7 Своевременное рассмотрение вопросов о возможном конфликте интересов в Университете

- при приёме на работу;
- переводе на другую работу;
- решении вопросов о совершении сделок, заключении соглашений с контрагентами Университета;
- применении поощрений, предоставлении имущественных и неимущественных льгот работникам;
- возникновении разовых конфликтных рисков в деятельности работников.

6.Процедура урегулирования вопросов, связанных с конфликтом интересов

6.1 Информация о конфликте интересов поступает к руководителю структурного подразделения, либо непосредственно в администрацию Университета. Допускается направление указанной информации уполномоченному работнику Университета, в должностные обязанности которого входит подготовка материалов по существу и содержанию конфликта интересов.

6.2 Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для Университета рисков и выбора подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.3 Окончательное решение о наличии или отсутствии конфликта интересов и определении способов их урегулирования принимается на заседании Комиссии по противодействию коррупции, действующей на основании Положения, принятого в Университете.

7.Заключительные положения

7.1 Положение о конфликте интересов не предусматривает применение мер дисциплинарной ответственности к работникам Университета.

7.2 Установление наличия конфликта интересов предполагает применение мер организационного характера к устранению причин и условий конфликта, а также недопущению его возникновения в будущем.

7.3 Нормы Положения о конфликте интересов применяются с учётом требования Кодекса профессиональной этики работников и обучающихся ФГБОУ ВО «ВГУ» и Положения о противодействии коррупции ФГБОУ ВО «ВГУ».

7.4 В случае, если конфликт интересов привёл к получению личных материальных или нематериальных выгод либо преимуществ, вопрос решается в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ



Ю.А. Бубнов